**Невыплата заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику в установленный срок**

В соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации  об ответственности работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку зарплаты и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Не допускается приостановление работы:

* в периоды введения [военного](consultantplus://offline/ref=A40C8222E4964E08427F3B2ECDC18DDBB094257F100B2D926528DF32FEEDBC6F99F7A8A9B2001E321BFBDFA6B8EC1AED2E57D57F2234A5B7l2u1G), чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=A40C8222E4964E08427F3B2ECDC18DDBB0952C78100B2D926528DF32FEEDBC6F99F7A8A9B2001E311AFBDFA6B8EC1AED2E57D57F2234A5B7l2u1G) о чрезвычайном положении;
* в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
* государственными служащими;
* в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
* работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.